

## **Formatieprocedure**

Het formatieplan geeft een overzicht van de formatieprocedure die voor het komende schooljaar (2017-2018) door de directie zal worden gevolgd. Het formatieplan van Het Krijt wordt jaarlijks minimaal twee weken voor de zomervakantie door de directie bekend gemaakt.

Op grond van het aantal leerlingen krijgt een school geld om de formatie in te vullen (formatiebudget) en daarbij worden keuzes gemaakt. Het uitgangspunt is één directeur, één adjunct directeur, vaste leerkrachten voor elke groep, eventueel onderwijsondersteunend personeel en vakleerkrachten. De directie wordt vrijgesteld van lesgevende taken. Al deze keuzes hebben te maken met de invulling van de functies binnen de school.

De medezeggenschapsraad (MR) bespreekt alle zaken. De personeelsgeleding van de MR heeft een instemmingsbevoegdheid bij de vaststelling van het formatieplan.

Na de vaststelling van de formatie doet de directie een voorstel voor de verdeling van de personeelsleden over de verschillende functies en taken. Over de vraag welke leerkracht voor welke groep komt te staan heeft de MR niets te zeggen.

In toegevoegd flowschema staat een beschrijving van de factoren en de afwegingen die in de formatieprocedure een rol spelen.